



ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ НЕДОЗВОЉЕНОГ СЕКСУАЛНОГ ПОНАШАЊА

ПРЕВЕНЦИЈА И ЗАШТИТА ОД
СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА,
ИСКОРИШЋАВАЊА И ЗЛОСТАВЉАЊА*

*изворни документ
**SEXUAL MISCONDUCT REGULATION
PREVENTION AND PROTECTION AGAINST SEXUAL HARASMENT,
EXPLOITATION AND ABUSE
(PSHEA)
November 2020, SOS Children Villages International**

преведено и адаптирано
у складу
са законима Републике Србије

Опште информације

<p>Изворни документ: Правилник о спречавању недозвољеног сексуалног понашања Међународне организације СОС Дечијих села (SOS Children's Villages International)</p>	<p>Одобрио Међународни сенат Међународне организације СОС Дечијих села (SOS Children's Villages International) Новембар 2020.године</p>
<p>Национални документ: Правилник о спречавању недозвољеног сексуалног понашања Фондације СОС Дечија села Србија</p>	<p>Усвојио Управни одбор Фондације СОС Дечија села Србија 26.децембра 2023.године</p>
<p>За садржај одговорни:</p>	<p>Мултифункционални тим Фондације СОС Дечија села Србија: Одељење за људске ресурсе и организациони развој и Одељење за развој и имплементацију програма</p>
<p>Обавезујуће за:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сва националне организације, чланице Федерације, односно Међународне организације СОС Дечија села, као пуноправне чланове 2. Све националне организације, чланице Федерација, односно Међународне организације СОС Дечија села којима управља Генерални секретаријат 3. За све канцеларије Генералног секретаријата односно Међународне организације СОС Дечија села
<p>Повезани СОС правилници/политике:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • СОС брига – наше обећање • Кодекс понашања • Политика заштите деце • Политика родне равноправности
<p>Линк интернационалног документа:</p>	<p>SOS Children's Villages Library - Sexual Misconduct Regulation 2020 EN LIBRARY.pdf - All Documents (sharepoint.com)</p>

САДРЖАЈ

Опште информације	3
1. Увод	5
2. Дефиниције.....	6
3. Обим и имплементација	7
4. Наш приступ превенцији и заштити од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања.....	9
5. Минимални захтеви	11
6. Чему смо посвећени.....	11
7. Превенција.....	13
8. Пријављивање и реаговање*.....	16
Прилози	17
А. Термини и скраћенице у тексту.....	17
Б. Списак међународних канала за пријављивање.....	18

На основу члана 11. став 1. тачка 1. Статута Фондације „СОС Дечија села Србија“, број 359/1-17 од 02.03.2017.године (у даљем тексту: Фондација), Управни одбор Фондације, на седници одржаној 26. децембра 2023. године, усваја се следећи:

ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ НЕДОЗВОЉЕНОГ СЕКСУАЛНОГ ПОНАШАЊА

1. Увод

СОС Дечија села Србија, као и Међународна организација СОС Дечија села чија смо пуноправна чланица, настоје да обезбеде сигурно окружење за сву децу, младе, одрасле и партнере са којима раде. Поред тога, безбедно окружење је предуслов да наши запослени, спољни сарадници и волонтери развијају и испуњавају нашу мисију.

Циљ нам је да осигурамо да учесници програма, запослени, волонтери, партнери, као и сва остала лица ангажована на реализацији активности, не доживљавају сексуално узнемиравање, искоришћавање и злостављање које произилази из недозвољеног понашања запослених или било ког другог лица које делује у име организације. Ово настојање се заснива на вредностима наше организације као што су **одговорност, храброст, поверење и посвећеност**.

Овај Правилник о превенцији и заштити од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања заснован је на нашем Кодексу понашања, Политици заштите деце, Политици родне равноправности и другим облицима нашег приступа интегритету појединаца. У њему је дефинисано наше фокусирање на превенцију како бисмо створили и одржали безбедно окружење за све који учествују у раду Организације. Правилник описује наш механизам реаговања на случајеве када се сумња на недозвољено сексуално понашање према било којој особи, без обзира на старост, пол, сексуалност, сексуалну оријентацију, инвалидитет, вероисповест или етничко порекло.

Упркос свим мерама превенције, свесни смо да унутар Организације може доћи до сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања. Код таквих инцидената настојимо да створимо окружење у којем се особе које су то доживеле и сведоци осећају слободно да изнесу оптужбе успостављањем лако доступних механизма за пријављивање. Реаговаћемо на сваки пријављен инцидент на брз и адекватан начин. Накнадно ћемо обрадити и анализирати све наводе о сексуалном узнемиравању, искоришћавању или злостављању, а све оне ће се третирали са поштовањем и као поверљиве информације. Настојимо да осигурамо безбедност оних који су то искуство

доживели, сведока и лица која су у складу са законом овлашћена да учествују у поступку. Према наводним починиоцима ће се поступати праведно и у складу са законом.

Негујемо политику нулте толеранције према сексуалном узнемиравању, искоришћавању и злостављању. Нулта толеранција за Организацију значи да ће сви наводи за које се утврди да су тачни бити пропраћени јасним дисциплинским мерама, сразмерним тежини прекршаја.

Наши механизми превенције и реаговања су обликовани контекстом у којем радимо и посебним ризицима са којима се суочавају рањиве групе. По потреби ће се осмислити додатне мере за ублажавање ових ризика, као што су оне за специфичне ризике по децу наведене у Политици заштите деце СОС Дечијих села.

2. Дефиниције

Недозвољено сексуално понашање је сваки вид нежељеног сексуалног понашања, а испољава се у различитим облицима. Могу га доживети или починити особе које се идентификују са свим родовима. У нашем контексту су посебно релевантни сексуално узнемиравање, сексуално искоришћавање, сексуална принуда и сексуалнозлостављање, као што је утврђено у наставку. У овом правилнику користимо терминологију сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања (СУИЗ) као свеобухватни термин, а сваки пријављени случај може подразумевати једну или више врста недозвољеног понашања, као што је утврђено у наставку.

Сексуално узнемиравање

Сексуално узнемиравање је свако нежељено и непожељно сексуално наметање, захтев за сексуалне услуге, вербално или физичко понашање или гест сексуалне природе, или било које друго понашање сексуалне природе за које се разумно може сматрати да изазива увреду или понижење другог. У то такође спада понашање сексуалне природе које ствара застрашујуће, непријатељско или увредљиво радно окружење. Иако је обично у питању учестали образац понашања, сексуално узнемиравање може имати облик појединачног инцидента.

Сексуално искоришћавање

Сексуално искоришћавање је свака стварна злоупотреба или покушај злоупотребе положаја различите моћи или поверења у сексуалне сврхе, укључујући, између осталог, новчану, друштвену или политичку корист од сексуалног искоришћавања другог.

Сексуална принуда

Сексуална принуда значи употребу вербалних или физичких средстава (укључујући давање опојних средстава или алкохола, са или без пристанка) за остваривање сексуалне активности без слободно датог пристанка. У то спада исцрпљивање

појединца сталним захтевима или убеђивањем кроз психолошки/емоционални притисак. Сексуална принуда укључује и „сексуални груминг“, што је процес успостављања односа са дететом или младом особом током одређеног временског периода са циљем сексуалног злостављања у каснијој фази.

Сексуално злостављање

Сексуално злостављање је стварно или забрањено наметање сексуалне природе, било силом или под неједнаким или присилним условима. Сексуално злостављање се може десити кроз контакт или без контакта. У сексуално злостављање без контакта спада (између осталог):

- Фотографисање гениталних подручја без пристанка („испод сукње“)
- Дистрибуирање нагих фотографија или снимака без сагласности („осветничка фотографија“)
- Присилјавање или приморавање другог да гледа порнографију
- Разговори о сексу или сексуалности који код друге особе изазивају нелагоду
- Показивање гениталија другој особи

У сексуално злостављање уз контакт спада:

- Нежељени непенетративни физички сексуални контакт – нпр. починилац додирује гениталије друге особе
- Присилни непенетративни физички сексуални контакт – нпр. принуђивање да се додирују полни органи починиоца
- Присилјавање или принуда другог да креира порнографију
- Силовање, нпр. убацивање делова тела или предмета у вагинални или анални отвор друге особе без пристанка или ако је пристанак добијен принудом.

3. Обим и имплементација

а. Правилник који је одобрен на интернационалном нивоу односи се на све:

3.1.1 Запослене и лица која раде у име **Међународне организације СОС Дечија села** или у њој, укључујући и Генерални секретаријат (Међународну канцеларију, Регионалне међународне канцеларије, њихове огранке) и субјекте којима Међународна организација СОС Дечија села законски управља или их контролише (такође познате и као „операције под руководством ГСЦ-а“), укључујући све запослене, приправнике, волонтере и партнере (донатори, партнери за реализацију програма и прикупљање средстава, извршиоци итд. – видети Прилог А)

3.1.2 Запослене и лица која раде у име **чланица асоцијације** Међународне организације СОС Дечијих села или у њима, као и у повезаним субјектима, укључујући све њихове запослене, приправнике, волонтере и партнере (донатори, партнери за реализацију програма и прикупљање средстава, извршиоци итд. – видети Прилог А)

3.1.3 Чланове **органа/тела** Међународне организације СОС Дечија села и чланица асоцијације (нпр. Међународни сенат, надзорни одбор асоцијације), без обзира да ли су запослени у Међународној организацији СОС Дечија села, у чланицама асоцијације или повезаним субјектима

3.1.4 Почасне чланове Међународне организације СОС Дечија села.

- b. Правилник усвојен од стране Управног одбора Фондације СОС Дечија села Србија се односи на све запослене, чланове Управног одбора, лица која су по другом основу ангажована на реализацији активности Фондације или иступају у њено име, као и на партнере и донаторе Фондације.
- c. Овим правилником се утврђује наше деловање у погледу превенције и заштите од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања:
- учесника програма (деце, младих, породица и одраслих са којима радимо),
 - чланова заједница у којима радимо и
 - свих лица која раде у субјектима или у име субјеката наведених у горњем члану 3.1. и 3.2.
- d. Овим правилником утврђују се минимални услови које треба да спроводе субјекти дефинисани у горњем члану 3.1. и 3.2. како би:
- створили безбедно окружење и тако помогли у спречавању сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања,
 - омогућили канале за пријављивање да би се изнеле забринутости или наводи на ову тему и
 - примерено реаговали на наводе.
- e. Фондација СОС Дечија села Србија је дужна да обезбеди примену овог Правилника у складу са важећим националним законима, као и испуњавањем минималних захтева (видети члан 5 овог документа).

Правилник Фондације СОС Дечија села Србија заснован је на Универзалној декларацији о људским правима, Конвенцији УН о правима детета (УНЦПЦ), Конвенцији МОП-а против насиља и узнемиравања (бр. 190) из 2019, Декларацији УН о елиминисању насиља над женама, Конвенцији УН о правима особа са инвалидитетом и другим оквирима људских права, Закону о раду („Сл. Гласник РС”, 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), Закону о спречавању злостављања на раду („Сл. Гласник РС”, 36/2010), Кривичном законнику („Сл. Гласник РС”, „Службени гласник РС”, бр. 85/05, 88/05 – исправка, 107/05 – исправка, 72/09, 111/09,

121/12, 104/13, 108/14, 94/2016 и 35/2019), Закону о кривичном поступку, Закону о родној равноправности и Закону о забрани дискриминације

- f. Овај правилник позива на успостављање тима за интегритет и очување безбедности у Фондацији СОС Дечија села Србија. Овај мултифункционални тим подржава и усмерава спровођење мера превенције (члан 7 овог документа) и управља целокупним процесом пријављивања и реаговања, препоручујући адекватне дисциплинске мере (чланови 8 и 9). Тим чине представници тима за очување безбедности деце, регулаторну усклађеност/спречавање корупције и људске ресурсе. Чланове тима за интегритет и очување безбедности именује Национални директор. Зависно од потреба, могу се успоставити тимови за интегритет и очување безбедности на програмском нивоу.
- g. Имплементација овог Правилника подразумева транспарентно ширење релевантних информација на локалном нивоу и веб-сајту организације. Међународна организација СОС Дечија села ће подржати имплементацију у националним организацијама где то буде потребно.

4. Наш приступ превенцији и заштити од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања

НАША ОБАВЕЗА

Безбедно окружење за наше запослене, децу, младе и одрасле са којима радимо, где се поштују и уважавају људска права и негују здрави односи.

Израђујемо организацију која има капацитете и свест да превенира и заштити од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања. Проверавамо све оптужбе

НАШ ПРЕВЕНТИВНИ ПРИСТУП

Негујемо културу одговорности, храбрости и отворености, где се подстиче слободан говор! Обезбеђујемо безбедно запошљавање и рад запослених. Осигуравамо безбедан програмски рад. Наши партнери се обавезују на поштовање ПЗСУИЗ

ПРОЦЕДУРА ПРИЈАВЉИВАЊА И РЕАГОВАЊА

ПРИЈАВЕ

Интерна или екстерна пријава, забринутост, тврдња или сумња путем мејла, телефонског позива, писане белешке и друго .

ПРИЈЕМ ПРИЈАВЕ

Пријем пријаве се потврђује у року од највише 2 дана.

Тим за интегритет и безбедност документује пријаву у поверљивом регистру.

Према потреби се вршу процена и увођење моменталне мере безбедности и подршке.

ИНИЦИЈАЛНА ПРОЦЕНА

Национални тим за управљање инцидентима састаје се у року од највише 2 радна дана од дана пријема пријаве, да процени наводе и одлучи о даљим корацима:

- *У случају сумње на кривично дело, обавезно се обавештавају надлежни државни органи*
- *Уколико су потребни додатни докази од трећих страна, покреће се интерни поступак (видети корак 3)*
- *Уколико се утврди сукоб интереса, случај се ескалира*
- *Учесницима се могу понудити алтернативне могућности решавања спорова (посредовање/медијација)*
- *У изузетним околностима, ако нема довољно доказа, случај се затвара*

ИНТЕРНИ ПОСТУПАК

- Прикупљање свих доступних доказа
- Разговори са особом која је доживела СУИЗ/изјавиоцем/сведоком и наводним починиоцем.
- Састављање извештаја о поступку, укључујући и налазе и препоруке.

ОДЛУКА

- Национални тим за управљање инцидентима препоручује одговарајуће мере, у року од 20 радних дана од дана пријаве.
- Доношење одлуке о одговарајућем начину решавања поступка и дисциплинским мерама. Особа која је доживела СУИЗ и наводни поиниоци могу уложити жалбу.
- Обавештавање особе која је доживела СУИЗ/која је пријавила и наводног починиоца.

ЗАВРШНИ ПОСТУПЦИ

- Национални тим за управљање инцидентима сазива завршни састанак како би се разматрале научене лекције
- Затварање случаја

5. Минимални захтеви

У Фондацији СОС Дечија села се примењују следећи минимални захтеви везани за превенцију и заштиту од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања.

- a. Именује се Национални тим за управљање инцидентима који ће усмеравати мере превенције, управљати процесом пријављивања и реаговања и препоручивати адекватне мере.
- b. Процес регрутације обухвата проверу из казнене евиденције кандидата, када је то у складу са интерним актима.
- c. Сви запослени морају проћи обуку о ПЗСУИЗ.
- d. Предузимају се активности усмерене на подизање свести учесника програма и партнера, преноси се став о ПЗСУИЗ, политике и механизми пријављивања .
- e. Приликом развоја програма, врше се детаљне процене ризика од СУИЗ (видети 7.4).
- f. Уговори са партнерима садрже посебна позивања на овај Правилник као применљив документ.
- g. У сваком програму и свакој канцеларији су у функцији барем једна имејл адреса за пријаву и један преградак за пријаве .
 - h. Национални тим за управљање инцидентима документује сваку добијену пријаву (тј. сваку притужбу или навод) у поверљивом регистру и потврђује у року од највише 2 радна дана.
- i. Национални тим за управљање инцидентима врши иницијалну процену навода у року од највише 2 радна дана након пријема пријаве и одлучује о наредним корацима у складу са дефинисаним процесом.
- j. Чланови Националног тима за управљање инцидентима спроводе интерни поступак и по потреби ангажују спољне сараднике/експерте у складу са интерним процедурама које регулишу ову област.
- k. Одлуку о последицама и накнадним радњама доноси Национални директор у предметном субјекту у року од највише 20 радних дана након пријема извештаја о истрази.

6. Чему смо посвећени

Наша организација је посвећена стварању безбедног окружења за запослене, децу, младе и одрасле са којима радимо, где се поштују и уважавају људска права и негују здрави односи. Такође смо посвећени стварању окружења у којем постоји свест и адекватан одговор на сексуално узнемиравање, искоришћавање и злостављање.

Сарађујемо са заједницом, надлежним органима и другим организацијама на промовисању безбедног окружења без СУИЗ. Посвећени смо процесу учења из свих пријављених инцидената и реаговања на њих. Сваки извештај о спроведеном поступку ће садржати научене лекције.

Федерација Међународне организације СОС Дечија села, чија је наша организација пуноправна чланица, обавља свој рад у преко 136 земаља и територија широм света у веома различитим контекстима. У нашим активностима превенције и заштите посебна пажња се посвећује специфичној локалној ситуацији и ризицима повезаним са рањивим групама (нарочито деца, млади, жене и особе са сметњама у развоју).

Ми нарочито:

- 6.2.1** Очекујемо да се запослени и сви наведени под тачком 3.1 и 3.2 придржавају Кодекса понашања. Директори/менаџери и запослени на свим нивоима су обавезни да раде на очувању окружења без сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања:
 - на радном месту,
 - у интеракцији са учесницима програма и
 - у заједници.

- 6.2.2** Изјављујемо да сексуално узнемиравање, искоришћавање, принуда или злостављање деце, младих или одраслих представљају дела недозвољеног понашања и основу за дисциплинске мере све до суспензије, отпуштања и кривичног поступка, укључујући и те мере.

- 6.2.3** Забрањују се све сексуалне активности запослених (и свих наведених у члану 3.1 и 3.2) према деци испод 18 година, без обзира на узраст за пристанак. Непознавање узраста детета није изговор. Све одлуке настале као одговор на наводе о СУИЗ које се тичу деце воде се УНЦРЦ принципима о најбољем интересу детета, Политиком очувања безбедности деце и младих и правилима за пријављивање и реаговање СОС Дечијих села.

- 6.2.4** Снажно се обасхрабрују интимни или сексуални односи између запослених (и свих који су наведени у члану 3.1) и одраслих учесника програма старијих од 18 година за које они имају било какву одговорност или учешће (ма колико да је слабо) у развоју и/или личној добробити те особе.

- 6.2.5** Препознајемо да односи неједнаке моћи повећавају ризик од СУИЗ на радном месту, те се из тих разлога не препоручују интимни односи између супервизора и запослених.

- 6.2.6** Није дозвољено да запослени у СОС Дечија села Србија (и сви који су наведени у члану 3.1) дају новац, поклоне, запослење, добра, услуге и друге неновчане награде у замену за секс, сексуалне услуге, или друге облике понижавајућег и деградирајућег експлоататорског понашања учесника програма или запослених (и свих који су наведени у члану 3.1).

6.2.7 Препознајемо да постоје многи облици сексуалног рада и да је он у многим земљама легалан. Међутим, наша Организација ради са децом, младима и одраслима који су посебно осетљиви на било какве негативне ефекте сексуалног рада и изложени су већем ризику од трговине људима и искоришћавања. Ово је посебно тачно у земљама у којима је сексуални рад незаконит. Имајући то на уму, саветује се запосленима (и свима који су наведени у члану 3.1) да не користе услуге сексуалних радника, посебно тамо где је то незаконито.

6.2.8 Наглашавамо одговорност запослених (и свих наведених у ставу 3.1) и учесника програма да одмах пријаве инциденте или забринутост у погледу сексуалног узнемиравања, искоришћавања или злостављања за које сазнају. Пријаве треба подносити чак и ако идентитет починиоца није познат.

Пријаве поднете у доброј намери неће имати никакве негативне последице по лице које је поднело пријаву, чак и ако се касније покаже да су наводи неистинити.

Током читавог интерног поступка постоји претпоставка невиности. Злонамерне оптужбе подлежу дисциплинским мерама. Уколико се тврдње или сумње не потврде након спроведеног интерног поступка, *организација предузима све да обезбеди рехабилитацију субјекта поступка.*

7. Превенција

Фондација СОС Дечија села Србија, у циљу превенције и заштите од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања, јача сопствене капацитете и подизање свести применом следећих превентивних мера:

а. Јачање организационе културе

7.1.1 Одговорност: Надовезујући се на одговорност као нашу основну вредност, Фондација СОС Дечија села Србија ће радити на следећим областима како би осигурала одговорност на свим хијерархијским нивоима:

- *Индивидуална одговорност:* Сви запослени (укључујући све оне наведене под 3.1) су дужни да поштују овај Правилник и Кодекс понашања. Од њих се очекује да промовишу и подржавају културу поштовања, достојанства, поверења и одговорности која спречава недозвољена понашања.
- *Одговорност руководства:* Менаџмент је одговоран да ствара окружење које подржава и прихвата отворену размену мишљења и усмерава организацију у спречавању и реаговању на СУИЗ у свим контекстима. То укључује адекватне ресурсе за превентивне мере, као и механизме за пријављивање и реаговање.
- *Организациона одговорност:* Фондација СОС Дечија села Србија је одговорна за поступање по свим пријавама СУИЗ. Мора бити успостављен ефикасан систем пријављивања и реаговања усмерен на особе које су преживеле наведена недозвољена понашања, који је непристрасан и чува поверљивост.

7.1.2 Храброст: Фондација СОС Дечија села Србија гради снажну организациону културу храбрости и отворености где људи осећају да могу слободно говорити против неправде. Када нешто не испуњава наше стандарде, Организација ће учити из тога и користити то као катализатор промена. То се постиже активним радом на развијању организације и подстицањем културе у којој се може отворено разговарати о тешким, изазовним и често табу темама, као и сузбијањем основних узрока и фактора ризика за СУИЗ.

7.1.3 Поверење: Фондација СОС Дечија села Србија ће радити на одржавању културе где особе које пријављују СУИЗ инциденте могу имати поверења да ће их Организација схватити озбиљно и третирати са поштовањем и достојанствено. Сви пријављени случајеви се морају решавати поверљиво, стављајући безбедност свих страна на прво место. Све пријаве ће бити пропраћене у складу са процесима наведеним у повезаним водичима за кориснике, а релевантне стране ће редовно добијати обавештења о напретку и исходу тог процеса.

7.1.4 Посвећеност: Визија Фондације СОС Дечија села Србија је да „свако дете припада породици и одраста уз љубав, поштовање и сигурност“. Стога Организација позива све запослене (и све оне наведене под 3.1), као и све учеснике програма, да се посвете нашим организационим вредностима и раде на спречавању СУИЗ у остваривању ове визије.

b. Промовисање равноправности, правичности и правде

У нашем раду на спречавању СУИЗ, тежимо једнаком третману у складу са прописаним законским процедурама, препознајући да одређени фактори захтевају правичне мере и тежимо правди за све, без обзира на стварну или перципирану неједнакост.

7.2.1 Родна равноправност

Фондација СОС Дечија села Србија потврђује своју посвећеност промовисању родне равноправности кроз континуирану примену Политике родне равноправности. Циљ нам је да доследно поштујемо принципе равноправности.

Свесни смо да СУИЗ несразмерно погађа жене и девојчице; трајно смо посвећени смо смањењу ове неједнакости.

7.2.2 Сексуална оријентација или родни идентитет

Фондација СОС Дечија села Србија је посвећена промовисању окружења без дискриминације на основу сексуалне оријентације и родног идентитета. Тежимо подизању свести о томе како сексуална оријентација или родни идентитет могу отежати пријављивање СУИЗ. Радићемо на томе да обезбедимо да сексуална оријентација и родни идентитет не утичу на начин на који се поступа са пријавама прекршаја у вези са СУИЗ, омогућавајући тимовима за интегритет и очување безбедности релеванте обуке.

7.2.3 Сметње у развоју

Фондација СОС Дечија села Србија потврђује своју посвећеност промовисању окружења без дискриминације на основу сметњи у развоју. Тежимо подизању свести о томе како сметње у развоју значајно повећавају ризик од СУИЗ и како је пријављивање СУИЗ инцидента од стране особа са сметњама у развоју можда отежано, омогућавајући тимовима за интегритет и очување безбедности релеванте обуке.

7.2.4 Етничка припадност

Фондација СОС Дечија села Србија потврђује своју посвећеност промовисању окружења без дискриминације на основу етничке припадности. Радићемо на томе да осигурамо да етничка припадност нема утицаја на поступање са пријавама СУИЗ тако што ћемо обезбедити одговарајућу обуку интегрисаним тимовима за очување безбедности.

с. Безбедно запошљавање и радни циклус запослених¹

7.3.1 Организација је дужна да предузме све могуће мере како би се смањио ризик од СУИЗ на радном месту. У питању је холистички приступ који укључује осмишљавање програма, физичко окружење, праксе сарадње и организациону културу.

Процеси у оквиру људских ресурса (посебно планирање и креирање радних места, регрутација, увођење у посао, учење и развој, управљање учинком) имају за циљ смањење овог ризика. Континуирано учење ће помоћи у идентификацији ефикасних мера за даље смањење ризика.

7.3.2 У складу са примерима добре праксе, успостављени су јасно дефинисани процеси регрутације и селекције како би се смањио ризик од запошљавања или ангажовања особа које могу представљати ризик од СУИЗ, по заједнице са којима радимо и по запослене (укључујући све оне наведене у члану 3.1) унутар организације.

7.3.3 Огласи за посао и описи послова садрже опис организационих вредности и посвећеност ПЗСУИЗ. Сви процеси регрутације и селекције морају проценити кандидатово разумевање ПЗСУИЗ и његову способност да размишља о вредностима СОС Дечија села Србија.

7.3.4 Провере из казнене евиденције, као превентивна мера, се врше за радна места за која постоји правни основ (директан рад са учесницима програма). Ово се односи и на запослене који мењају радна места унутар организације, односно прелазе на радна места која подразумевају директан рад са учесницима програма, и то пре преласка на друго радно место.

7.3.5 У поступку запошљавања се врши провера референци код претходних послодаваца.

7.3.6 Овај Правилник и повезане политике образују део увођења у рад који се обезбеђује свим новозапосленим колегама (и свима наведеним у члану 3.1).

¹ Видети: „Правилник о селекцији и запошљавању“
Фондација СОС Дечија Села Србија
Правилник о спречавању недозвољеног сексуалног понашања

7.3.7 Обука и подизање свести запослених (и свих наведених под 3.1) је кључ за изградњу организације засноване на поверењу и одговорности. Запосленима се обезбеђује обавезан тренинг (укључујући редовне тренинге за обнављање наученог) о њиховом праву на радно место без СУИЗ. Руководиоци се обучавају о процедурама пријављивања и реаговања. У зависности од природе посла, треба да буду обезбеђене опсежније уводне обуке о ПЗСУИЗ правилнику и ризицима и изазовима.

7.3.8 Подизањем свести о праву на заштиту од СУИЗ код учесника програма и партнера, наглашава се важност улоге појединаца и организација у спречавању, пријављивању и реаговању на СУИЗ. Активностма усмереним на подизање свести истичемо наш став о ПСУИЗ, политикама и механизмима пријављивања.

7.3.9 У процесима процене радног учинка/евалуације рада запослених мора бити садржана оцена како појединац поштује вредности федерације и како се ПЗСУИЗ уклапа у његов рад. Приликом напуштања организације, запослени имају могућност да се изјасне о евентуалним забринутостима поводом СУИЗ.

d. Очување безбедности у програмским активностима и ублажавање ризика

7.4.1 Континуираним настојањима да обезбедимо безбедно окружење за сву децу, младе и одрасле са којима радимо, примењујемо мере које су темељ развоја и имплементације свих програма (укључујући краткорочне пројекте и/или једнократне догађаје који захтевају учешће деце, младих и одраслих).

7.4.2 Посебну пажњу посвећујемо ризичним профилима/осетљивим групама, као што су жене и девојчице, особе које се идентификују са низом могућих родних идентитета и сексуалних оријентација, особе са сметњама у развоју и припадницима мањинских етничких група.

7.4.3 У случају реализације краткорочних хуманитарних пројеката и интервенција у домену алтернативне бриге, посвећује се посебна пажња ризицима који се у тим ситуацијама додатно увећавају. Спровести се темељна процена ризика како би се препознале заједнице са повећаним ризиком од СУИЗ. У овим случајевима, уводе се циљане стратегије и ригорозне мере заштите у складу са контекстом, нпр. обука, ревизије заштите, праћење и редовне провере.

e. Рад са партнерима

7.5.1 Циљ нам је да ангажујемо партнере као савезнике за спречавање и реаговање на СУИЗ.

7.5.2 Споразуми са партнерима садрже одредбе које посебно упућују на овај Правилник и јасно истичу обавезу партнера да поштују процедуре пријављивања и реаговања, као и примену мера за смањење ризика.

7.5.3 Забринутости везане за партнере морају се одмах пријавити путем механизма за пријаву који су детаљно наведени у наставку.

8. Пријављивање и реаговање*

*Одребе које у изворном документа овог Правилника регулишу поступак пријављивања и реаговања, замењују се одредбама поступка наведеним у новом Правилнику о управљању инцидентима везаним за недозвољено понашање.

Сврха Правилника о управљању инцидентима везаним за недозвољено понашање ([Misconduct Incident Management Regulation](#)) је да дефинише процес за Међународну организацију СОС Дечија села као и њене чланице, укључујући и Фондацију СОС Дечија села Србија томе како да управљају сумњивим инцидентима недоличног понашања.

Извештаји се и даље могу примати на pshea@sos-kd.org како је дефинисано у Правилнику о управљању инцидентима везаним за недозвољено понашање.

СОС Дечија села Србија ће професионално, објективно и благовремено реаговати на све забринутости или наводе о сексуалном узнемиравању, искоришћавању или злостављању. Забринутости или тврдње ће озбиљно бити схваћене и истражене, а одговарајуће мере предузете.

Прилози

А. Термини и скраћенице у тексту

Дете	Дете је свако људско биће које није навршило 18 година (Конвенција УП о правима детета, чл.1).
Сукоб интереса	Ситуација која може нарушити непристрасност неке особе због могућности сукоба између дужности и захтева радног места и сопствених приватних интереса.
Тим за интегритет и очување безбедности	Мултифункционални тим основан у Међународној организацији СОС Дечија села и у свакој чланици асоцијације ради подршке имплементацији мера превенције и управљања процесом пријављивања и реаговања
Чланица асоцијације	Организација, чланица Међународне организација СОС Дечија села, која имплементира и/или финансира програме СОС Дечија села
Партнери	У овом документу, односи се на сваку организацију са којом Фондација СОС Дечија села Србија сарађује, при чему запослени у тој организацији имају приступ запосленима, волонтерима, учесницима програма и/или подацима тих група. Ту спадају донатори, партнерске организације (у спровођењу програма), партнери-донатори, спољни сарадници, организације у заједници, државна тела и органи.
ПЗСУИЗ	Превенција и заштита од сексуалног узнемиравања, искоришћавања и злостављања


Известилац	Особа која пријављује забринутост, навод или сумњу на СУИЗ (што се у овом документу зове „пријава“. У неки, ситуацијама, за известиоца се може користити и израз <i>узбуњивач</i>).
СУИЗ	Сексуално узнемиравање, искоришћавање и злостављање
Међународна организација СОС Дечија села	Аустријска асоцијација регистрована у аустријском регистру асоцијација са седиштем у Инсбруку у Аустрији, коју законски заступају извршни директор, директор операција и директор финансија. Њен Генерални секретаријат управља свакодневним радом, укључујући операције које води ГСЦ, а састоји се од Међународне канцеларије у Аустрији и Међународних канцеларија у регионима Европе, Африке, Азије и Латинске Америке.
Особа која је доживела СУИЗ	Особа која је доживела СУИЗ или покушај СУИЗ
КУНПР	Конвенција Уједињених нација о правима детета
Млади	Особе узраста од 10 до 24 године (као што су утврдиле СЗО и УНИЦЕФ).

Б. Списак међународних канала за пријављивање

Уколико желите да пријавите забринутост у вези са СУИЗ, најпре размотрите **канале за пријављивање доступне у вашој асоцијацији или канцеларији**.

За пријаву СУИЗ на нивоу федерације доступни су следећи канали:

- Ако ваша забринутост се односи на **безбедност деце**, можете то пријавити путем онлајн канала за узбуњивање: <https://www.sos-childrensvillages.org/what-we-do/child-safeguarding-sos/report-a-child-safety-concern>
- Остале забринутости у погледу СУИЗ можете пријавити на PSHEA@sos-kd.org.

За Управни одбор
 СОС ДЕЧИЈА
СЕЛА
СРБИЈА
Фондација СОС Дечија села СРБИЈА
Невена Чаловска,
Председница Управног одбора

.....
Службена белешка:

Објављено на огласној табли Фондације, дана
26.12.2023. године _____