



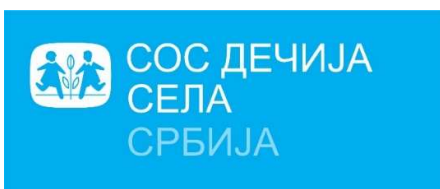
 **СОС ДЕЧИЈА
СЕЛА
СРБИЈА**
Фондација СОС Деција села СРБИЈА
БР. 312/1-23
17-11-2023 год.

КОДЕКС ПОНАШАЊА*

***изворни документ**

**Code of Conduct Regulation
March 2023, SOS Children Villages International**

преведено и адаптирано
у складу
са законима Републике Србије



У Београду, новембар 2023.



Садржај

Опште информације	Error! Bookmark not defined.
Општи оквир.....	4
ЦИЉ	5
<i>Опсег примене</i>	5
<i>Метод</i>	5
<i>Форма</i>	7
<i>Примена</i>	7
<i>Посвећеност Организације</i>	7
КОДЕКС ПОНАШАЊА	9
Кључни принципи	9
Кршење Кодекса понашања – Пријављивање забринутости и инцидената	10
Очекивана понашања	11
ПОТВРДА О ПРИХВАТАЊУ КОДЕКСА ПОНАШАЊА	18



Опште информације

Изворни документ: Кодекс понашања СОС Дечијих села (SOS Children's Villages International)	Одобрио Управни савет Међународне организације СОС Дечијих села (SOS Children's Villages International) Извршни одбор Федерације 28.6.2022. године
Национални документ: Кодекс понашања СОС Дечија села Србија	Усвојио Управни одбор Фондације СОС Дечија села Србија 17.11..2023. године
Обавезујуће за:	<ol style="list-style-type: none">1. Сва националне организације, чланице Федерације, односно Међународне организације СОС Дечија села (SOS Children's Villages International), као пуноправне чланове, укључујући са њима повезана правна лица, чланове органа управљања чланица и повезаних правних лица, запослене и трећа лица, ангажована да раде за, и у име удружења-чланице2. Међународну организацију СОС Дечија села (SOS Children's Villages International), укључујући сва повезана правна лица, чланове органа управљања, запослене и трећа лица, ангажована да раде за, и у име Међународне организације3. Овај документ важи од назначеног датума, а примењује се у складу са локални законима земље чланице.
Заснива се на:	Политици развоја запослених и организационе културе (у изради)
Одговорна функција:	Функција људских ресурса и организационог развоја
Замањује:	Постојећи Кодекс понашања (од 31.12.2015. год., дел.бр.1180/1-15)
Линк ка интернационалном документу:	Code of Conduct Regulation
Линк ка националном документу:	



СОС Дечија села Србија (у даљем тескту: Организација) су чланица Међународне организације СОС Дечијих села (SOS Children's Villages Interantional) федерација назависних националних организација СОС Дечија села (у даљем тескту: Федерација), које уједињује и обавезује иста визија, мисија, вредности и циљеви и принципи рада.

У том контексту, наша Организација је у обавези да примењује све основне принципе, политике, правилнике и друга обавезујућа акта, у свим областима рада.

Сврха овог документа је да појасни општи оквир рада Федерације, и како се интернационален политике, правилници и процедуре доносе, и примењују и у нашем раду, а посебно Кодекс понашања као кључна политика и обавезујућа правила за све запослене и друге сараднике и заинтересоване стране са којим долазимо у контакт током свог рада.

Општи оквир

Општи оквир за доношење докумената, односно политика/правилника/процедура Међународне организације СОС Дечија села, а који је одобрила Генерална скупштина Федерације, јуна 2021. године, разликује три обавезујућа нивоа докумената (основни, политике и правилници) и један необавезујући ниво (у који спадају процедуре, односно корисничка упутства).

Основна (фундаментална) документа чине основу нашег рада, она су обавезујућа, и усваја их Генерална скупштина Федерације.

Политике су обавезујућа документа која садрже обавезе од највишег значаја, заснивају се на основним/фундаменталним документима, и усваја их Генерална скупштина.

Правилници, прописију одређене норме, којим се разрађују обавезе из основних докумената како би биле спроведене у пракси, кроз јасно дефинисана правила, обавезујућа су документа, заснивају се на основним/фундаменталним документима, а одобрава их Управни савет и Извршни одбор Федерације.

Процедуре (или корисничка упутства) су необавезујућа документа која се користе у процесу спровођења основних/фундаменталних докумената, политика и правилника, а одобрава их Извршни одбор Федерације.



ЦИЉ

Ми, Међународна организација СОС Дечија села, изјављујемо да, као Федерација посвећена заштити и добробити деце, младих и заједница, која своје активности спроводи у многим земљама, имамо одговорност да радимо на начин који подржава и штити оне којима служимо, као и они који раде са нама и за нас. Свесни смо да су нам средства поверена од стране спонзора и донатора и да морамо бити у стању да оправдамо поверење које су нам указали.

Овај Кодекс понашања је од суштинског значаја за успостављање заједничких очекивања у вези са понашањима која су прихватљива за нашу организацију. Наш циљ је да промовишемо безбедно окружење у коме свако има прилику да оствари пуни потенцијал у својој улози, да се нашом имовином управља мудро, а најбољи интереси деце и младих о којима бринемо, је на првом месту. Поред тога, Кодекс понашања настоји да заштити безбедност и достојанство одраслих учесника програма, и чланова заједница у којима радимо.

Опсег примене

Кодекс понашања се примењује на све оне који раде са, или у име организације СОС Дечија села (у даљем тексту: „Организација“), у било ком својству, хијерархијском нивоу и/или тренутку. Ово укључује чланове органа управљања (укључујући председника, потпредседника, чланове управних одобра, и националне директоре), запослене, волонтере и друге (почасне позиције, консултанти, приправници, партнери, укључујући донаторе, посетиоце, продавце и добављаче).

Свесни смо да се понашање оних који раде са нама, како током радног времена, тако и током приватног живота, одражава и на Организацију и Федерацију.

Метод

Овај, нови Кодекс понашања, темељи се на нашем оквиру компетенција, заснованих на вредностима (под називом „Живимо наше вредности“), који укључује: вредности наше Федерације и Организације; основне компетенције засноване на вредностима и лидерске компетенције.

Промовисање понашања, односно компетенција заснованих на вредностима, најважнија је компонента нашег стратешког циља за 2030-ту годину, који се везује за област заштите учесника наших програма, запослених и средстава рада.



Наше вредности: **ПОСВЕЋЕНОСТ, ПОВЕРЕЊЕ, ХРАБРОСТ, ОДГОВОРНОСТ**¹ заједно са **кључним принципима**, одређују шта нам је важно као Федерацији и Организацији, и каква организација тежимо да будемо.

Наше четири вредности су даље разрађене кроз оквир компетенција², који поставља укупно девет компетенција, за све оне који раде са и за Организацију.

Основне компетенције су **ЉУБАЗНОСТ, КОНТИНУИРАНО УЧЕЊЕ, ИНКЛУЗИВНОСТ, ИНИЦИЈАТИВА И УСМЕРЕНОСТ НА РЕЗУЛТАТЕ**.

Компетенције за лидерске позиције још обухватају: **ЛИДЕР КАО УЗОР, САРАДЊА, ПОДРШКА/ОСНАЖИВАЊЕ И СТРАТЕШКО РАЗМИШЉАЊЕ**.

Иако се компетенције могу изразити као радње и понашања, оне су обично уопштене природе и говоре о атрибутима, вештинама и ставовима. Баш као што се компетенције повезују са вредностима организације, Кодекс понашања повезује понашање са компетенцијама, а тиме и вредностима Организације/Федерације.

Утврђујући очекивања у вези са понашањем, овај Кодекс понашања подржава разумевање понашања које није прихватљиво, и када је потребно предузети радње за решавање таквог понашања, спречавање његовог поновног појављивања и пружање подршке онима на које то понашање утиче.

То укључује промоцију културе у којој се људи осећају слободнима и способнима да говоре о ономе што се дешава, и да себе и друге, који раде са и за Федерацију/Организацију позивају на одговорност.

Веза између Кодекса понашања и других политика, правилника и процедура

Иако Кодекс понашања поставља наша очекивања у смислу понашања, а на основу наших заједничких вредности (и оквира компетенција), он није самосталан документ. Повезује се са другим важним правилницима, политикама и праксама укључујући:

- Ко смо ми – Мисија, визија и вредности („Who We Are - Mission Statement of SOS Children's Villages)
- СОС – Наше обећање („SOS Care Promise“)
- Политика очивања безбедности деце и младих („Child and Youth Safeguarding Policy“), укључујући и Правилник о очувању безбедности деце и младих
- Процедуре пријављивања и реаговања у заштити деце („Сигурност деце је брига свих нас“) („Reporting and Responding Procedures“)
- Правилник о недозвољеном сексуалном Понашању - Превенција сексуалног узнемиравања, експлоатације и злоупотребе („Sexual Misconduct Regulation – Preventing Sexual Harassment Exploitation and Abuse (PSHEA)“)

¹ Видети документ „Ко смо ми“:

² Видети документ „Живимо наше вредности“ – компетенције засноване на вредностима



- Политика родне равноправности („Gender Equality Policy“)
- Правилник о заштити од корупције и преваре (Anti-fraud and Anti_corruption Guideline)
- Стандарди квалитета доброг управљања и одговорности (Good Management and Accountability Quality Standards)
- Правилник за управљање инцидентима (Misconduct Incident Management regulation)
- Правилник о управљању инцидентима у вези са бездозвољеним понашањем (Misconduct investigation regulation).

Форма

Кодекс понашања проистиче из нашег оквира компетенција заснованог на вредностима. Понашања која очекијемо од свих запослених одсликавају наше вредности. Када постоји било каква сумња у вези са понашањем које се очекује и захтева, треба поступити у складу са кључним принципима (наведеним на почетку Кодекса, Део 2).

Примена

Свако кршење Кодекса понашања биће схваћено озбиљно, и када је потребно, биће предузете одговарајуће мере, како према лицима која су ситуацијом погођена, тако и према одговорним и другим укљученим лицима, у складу са нашим политикама и процедурама, те релевантним међународним и локалним законима и подзаконским актима. С друге стране, у оваквим ситуацијама се поставља и императив ткзв. „учења из животних лекција“, како би се такви случајеви спречили у будућности. Стога је важно да преглед инцидената кршења безбедности и сигурности (учесника програма, запослених и средстава за рад) представља део процеса имплементације Кодекса понашања.

Кодекс понашања ће се ревидирати сваке три године, односно у периоду не дужем од пет година, како би се проценила његова ефикасност и измерила његова примена на практичном нивоу.

Посвећеност Федерације/Организације



Иако појединци имају одговорност да поштују Кодекс понашања, ми препознајемо да, као Организација, имамо одговорност да осигурамо да појединци добију подршку и смернице како би могли да испуне своје обавезе из Кодекса понашања.

Кључне активности укључују: пружање обуке и оријентације о Кодексу понашања; упознавање свих који раде са и за Организацију, који долазе у контакт са Организацијом, као што су учесници програма (деца, млади људи, породице, заједнице) и партнери, са Кодексом, и обезбеђивање да учесници програма и запослени на свим нивоима буду у потпуности упознати како да пријаве проблеме, на одговарајући начин и безбедно.

Ове кључне активности укључују обавезу да се:

- Обезбеди подизање свести, обуке и смернице о очекиваном понашању и Кодексу понашања нашим запосленима и другима који раде са и за Организацију. Ово може захтевати и додатне, специфичне смернице за неке од запослених и/или радно ангажованих;
- Представи наш Кодекс понашања деци, младима, породицама, заједницама, партнерима и свим осталима, који долазе у контакт са децом и младима под нашом бригом, како би били свесни ових очекивања и могли да нам помогну, односно да нас позову на одговорност када је потребно;
- Континуирано ради на јачању и ревидирању политике и процедура за подршку имплементацији Кодекса понашања, као што су оне које се односе на људске ресурсе и финансијско управљање;
- Осигура да сви знају како да поднесу пријаве и/или реагују у вези са пријавама које се односе на сумњу или стварно кршење Кодекса понашања. Сви такви извештаји ће бити схваћени озбиљно и на њих ће се реаговати и предузети мере у складу са нашим процедурама. Ово укључује обезбеђивање одговарајућих начина за запослене и друге да на поверљив, безбедан и анониман начин (ако се на њега одлуче) изнесу забринутост о потенцијалним (и стварним) кршењима Кодекса понашања;
- Обезбеди заштита од могућих претњи и последица за запослене и друге који подносе пријаве о кршењу Кодекса понашања. У случају да се утврди да је пријављено кршење неосновано, организација неће предузети ништа против особе која је поднела пријаву, под условом да је то урадила у доброј вери. Свесно поденте, лажне и злонамерне пријаве, представљају кршење Кодекса понашања;
- Прати примене Кодекса понашања, укључујући, али не ограничавајући се, на: проверу да ли се потписују документа којим се прихвата Кодекс понашања; да ли су спроведене обуке и оријентацију за све оне који су обухваћени Кодексом понашања, и да ли се води евиденција пријава и врши преглед и прате трендови у вези примене и кршења Кодекса понашања.



КОДЕКС ПОНАШАЊА

Овај Кодекс понашања утврђује очекивана **понашања којих се морају придржавати сви** који раде за, и у име Организације.

Кључни принципи

Наша Организација спроводи своје активности у многим различитим, а понекад и тешким окружењима, која собом нове бројне изазове. Поред наших основних вредности, у очекивана понашања дефинисана Кодексом понашања, уграђени су следећи кључни принципи, које треба узети у обзир у случају да постоји било каква сумња да ли је нека активност прихватљива:

- **НЕ ЧИНИТИ ШТЕТУ** – спречити да активности организације утичу негативно на животе појединца, заједница, запослених, и волонтера, који долазе у контакт са онима који раде са и за организацију;
- **ПОШТОВАТИ све појединце и њихово достојанство**, укључујући промовисање и поштовање **СВИХ ПРАВА** (укључујући људска права и посебна права детета) и међународних обавеза релевантних за активности организације³;
- **Промовисање ИНКЛУЗИЈУ** и спречити сваку дискриминацију, укључујући, али не ограничавајући се, на дискриминацију на основу пола и/или родног идентитета, етничке припадности, расе, вере или уверења, инвалидитета, сексуалне оријентације, националног и/или социјалног порекла, и намерну и ненамерну, експлицитну и имплицитну пристрасност, да би се створили праведнији односи;
- **Реаговање на неједнаке ОДНОСЕ МОЋИ** који се могу манифестовати као злоупотреба моћи или други облик привилегија или угњетавања на основу старости, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, инвалидитета, расе или религије или било које друге карактеристике која појединца може ставити у неповољан положај;

³ То укључује Универзалну декларацију о људским правима, Конвенцију УН о елиминацији свих облика дискриминације жена, 1979, (CEDAW), Основни хуманитарни стандард о квалитету и одговорности, ISAC принципе заштите од сексуалне експлоатације и злостављања, ISAC заштиту од сексуалне експлоатације и злоупотребе (Минимални оперативни стандарди): Превенција сексуалне експлоатације и злостављања од стране сопствених запослених, Конвенција о насиљу и узнемиравању, 2019 (број 190) и Конвенција УН о правима детета, 1989.



- Промовисање **РОДНЕ равноправност** како би се створило инклузивно и правично радно окружење, кроз елиминисање родних предрасуда и дискриминације при запошљавању, у приступу обуци и развоју, напредовању у каријери и родној сегрегацији улога;
- Поштовање **КУЛТУРНЕ и друге врсте РАЗЛИЧИТОСТИ**, у складу са реалношћу и перспективама окружења у којој радимо, и како би се обезбедило да начин на који радимо буде инклузиван и недискриминаторан, да не промовише или доприноси неједнаким односима моћи;
- Инсистирати на **ОДСУСТВУ НАСИЉА**, било физичког, сексуалног, емоционалног или вербалног, у свим нашим активностима, укључујући бригу о деци, и недолично понашање на радном месту;
- Придржати се и промовисати **МЕЂУНАРОДНЕ СТАНДАРДЕ и НАЈБОЉЕ ПРАКСЕ** у свим активностима, укључујући људска права и хуманитарне принципе, и придржавати се **СВИХ ВАЖЕЋИХ ЗАКОНА**, домаћих/националних и међународних, уз примену највиших стандарда рада у сваком тренутку;
- Придржавати се највиших стандарда **ИНТЕГРИТЕТА, ЕТИЧКИХ СТАНДАРДА и ПРОФЕСИОНАЛИЗМА** у раду;
- Бити посвећен екологији, заштити животне средине и биодиверзитету, кроз рад и дељење ових принципе са децом, младима и заједницама. То значи обављање послова на еколошки **ОДРЖИВ** начин, уз промовисање еколошке праксе.

Кршење Кодекса понашања – Пријављивање забринутости и инцидената

Кодекс понашања **обавезује све**, који раде са или за Организацију, да **пријаве сваку забринутост** коју имају у вези са могућим или стварним кршењем Кодекса понашања.

Свим инцидентима ће се управљати у складу са нашим прописима и правилницима и процедурама вазаним за ова питања, као што су правилници о извештавању и реаговању и другим политикама и процедурама које регулишу област људских ресурса (укључујући Правилник о раду, Правила рада и понашању на раду, Процедура заштите од злостављања на раду, Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања, Правилник о управљању инцидентима у вези са недозвољеним понашањем).

Није неопходно имати доказе, довољна је само забринутост да је Кодекс понашања прекршен.



Пријава се може учинити анонимно, користећи одговарајуће канале за пријаву. Иако разумемо жељу да пријава остане анонимна, они који инцидент пријављују снажно се подстичу да наведу своје контакт податке. Сви детаљи остају поверљиви. Пружање оваквих информација ће помоћи у процесу праћења активности предузетих по пријави, и како би она могла бити детаљно испитана.

Правила о извештавању и реаговању наводе начине за пријављивање забринутости. Пријавиоци треба да користе успостављене канале пријављивања и на својим местима рада.

Поред тога, Међународној организацији СОС Дечија села се могу пријавити инциденти на наменску адресу е-поште и број телефона (директне линије), које одржава Тим за управљање инцидентима: misconduct@sos-kd.org (одржава ИО), недолично понашање на misconduct-eucm@sos-kd.org, misconduct-wcna@sos-kd.org. Пријаве се такође могу поднети путем поверљивог канала за узбуњивање (доступно овде и овде.)

Под условом да **пријава није злонамерна, неће бити предузете никакве мере против онога ко пријаву поднесе**. Заштита ће бити обезбеђена овом лицу, када је то потребно, како би се спречиле последице по онога који у доброј вери поднесе пријаву, укључујући додатну подршку, када је она потребна.

Очекивана понашања

Поштовање Кодекса понашања **ЈЕ ОБАВЕЗНО**.

1. Увек ћу се са поштовањем и достојанством односити према свима са којима долазим у контакт, у оквиру свог ангажмана у Организацији, и чуваћу њихову приватност. Ово укључује запослене, децу, младе, њихове породице, чланове заједнице и представнике партнерских организација (укључујући добављаче и извођаче радова).

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Користићу емпатично (саосећајно) и ненасилно понашање у поступању, говору и гестовима.
- Нећу никога малтретирати или узнемиравати, укључујући сексуално узнемиравање или вербално малтретирање.
- Никада нећу ступити у сексуални однос са децом или одраслим учесником програма.
- Нећу улазити у приватне просторе (спаваће собе итд.) и нећу вршити личну негу детета, коју оно може самостално да обави.



2. Поштоваћу основна права свих, без обзира на пол, године, способности, здравље, језик, етничку припадност, расу, боју, веру, сексуалну оријентацију, родни идентитет, национално или социјално порекло и било које друге аспекте идентитета или личне карактеристике. Разумем да моја позиција у Организацији, и уопште у друштву, може да ми додели моћ која може да ограничи способности других да ми одговоре или да се не слажу са мном и мојим поступцима.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Увек ћу препознати где моја моћ може бити проблем, и активно ћу покушати да ограничим њен утицај на друге.
- Подржаћу друге да учествују, промовишући једнакост, инклузију и различитост.
- Настојаћу да разумем сопствену пристрасност.
- Никада се нећу упустити у експлоататорски сексуални однос/брак са било ким ко је био, или је сада учесник било код програма Организације, или са члановима заједнице, укључујући одрасле, о којима је Организација бринула кад су били деца.

3. Понашаћу се поштено и тактично и без фаворизовања или дискриминације. Ово укључује запослене, децу, младе и њихове породице, чланове заједнице и представнике партнерских организација, укључујући добављаче и извођаче радова.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Увек ћу успостављати и одржавати јасне и одговарајуће професионалне границе у својим односима са спонзорима, пружаоцима услуга, извођачима радова, колегама, децом и младима, и заједницама којима служим.
- Јавно ћу изнети ако имам сазнање о сукобу интереса, укључујући могућу пристрасност и однос у вези са рођаком или пријатељем (непотизам), и изузећу се из било каквог процеса доношења одлука, укључујући и процес запошљавања.
- Нећу запослити лица која су рођаци или пријатељи оних који раде за Организацију нити своје крвне, блиске рођаке ни брачне сроднике⁴, осим ако се кроз фер и коректну праксу запошљавања докаже да је то лице најбоља особа за дати посао.

⁴ Ово укључује родитеље, сина, ћерку, брата, сестру, ујака/ујну, стрица/стрину, течу/тетку, брачне сроднике.



4. Обезбедићу да деца и млади људи, о којима се Организација стара или су у другом контакту са Организацијом, буду безбедни и да буду предузете све потребне мере да се спречи да буду повређени, злостављани или малтретирани на било који начин.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Нећу користити физичко кажњавање/телесно кажњавање да бих дисциплиновао децу.
- Обезбедићу да деца, о којој бринем, увек буду под одговарајућим надзором од стране одговарајућих одраслих.
- Увек ћу стављати најбоље интересе деце на прво место у свим својим поступцима.

5. Поштоваћу националне законе и локалну културу, традицију, обичаје и праксу, као и уговоре УН о људским правима и друге инструменте заштите људских права, као и политику и процедуре Организације, осим у ситуацијама у којима то може повредити друге. У таквим случајевима ћу одмах обавестити свог директног надређеног, супервизора, или одељење људских ресурса.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Без обзира на старосну доб за пристанак/пунолетност у земљи, ја ћу увек сматрати да је дете свака особа млађа од 18 година.
- Поред пријављивања у складу са Кодексом понашања, све случајеве злоупотребе и повреде, или кривичних дела, пријавићу надлежним органима, у складу са законом.

6. Схватам да је репутација Организације од највеће важности, али и да безбедност и сигурност (учесника програма, запослених и средстава за рад) увек треба да буде приоритет, и да се забринутости ове врсте морају пријавити, чак и ако се чини да пријава може нарушити углед Организације и Федерације.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- У свакој ситуацији у којој сматрам да је Кодекс понашања можда прекршен, одмах ћу пријавити своју забринутост користећи одговарајуће канале, укључујући и релевантне државне органе, када је то потребно.
- У хитној ситуацији ћу предузети неопходне мере како бих осигурао безбедност и добробит других, у складу са кључним принципима и духом Кодекса понашања.
- Успротивићу се (и пријавити у складу са Кодексом понашања, када је потребно) било који облик директне или индиректне дискриминације, укључујући родну неједнакост, узнемиравање или злостављање (физичко, сексуално или вербално),



заstraшивање или експлоатацију, или било које друге радње које крше права других.

7. Прихватам да Организацију представљам сваким својим понашањем, као и у интеракцији са партнерима, децом, младима и породицама и другим агенцијама, као и унутар организације; увек ћу настојати да се у свом понашању придржавам вредности Организације, на начин који не доводи у питање поузданост и веродостојност Организације.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Увек ћу се придржавати Кодекса понашања.
- Радићу у име Организације, и нећу се бавити активностима које могу бити у сукобу са мојим активностима у Организацији – на пример друго запослење, осим ако мој руководилац/ХР ово одобри.
- Нећу прихватити никакве личне услуге, поклоне, грантове, прилоге, донације или друге материјалне награде у вези са мојим статусом или функцијама у организацији.
- Нећу користити ресурсе организације за личну корист, нити за било шта друго осим у сврху за коју су намењени.
- Нећу плаћати, у готовини или натура, било какве сексуалне услуге док сам на дужности (у смислу радног времена, односно обављања посла).

8. Обезбедићу да безбедност и сигурност (учесника програма, запослених и средстава за рад) буде моја примарна брига у свему што радим.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Средствима која су ми поверена од стране Организације управљаћу на транспарентан и одговарајући начин и у складу са утврђеним процедурама које обезбеђују оптимално коришћење свих материјалних и људских ресурса.
- Све рачунаре и другу информациону технологију користићу само одговорно и у потпуности у складу са релевантним законима, процедурама, прописима и правилима о заштити података и ИТ безбедности, и уздржаћу се од неприкладне употребе, посебно оне која се односи на креирање, гледање, преузимање или дистрибуцију било каквог неприкладног или увредљивог материјала, укључујући, али не ограничавајући се на увредљиве или израбљујуће слике деце, материјал за сексуално искоришћавање деце (раније назван „дечија порнографија“ или порнографија уопште).



- Када сам одговоран за рад других, на пример добављача или извођача радова, постараћу се да они буду правилно надгледани, и да се придржавају очекиваног понашања из Кодекса понашања.

9. Чуваћу поверљивост и делићу личне податке других само по потреби, у складу са процедурама, прописима, правилима о приватности и Законом о заштити података о личности.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Држаћу се свих закона, правила и прописа у вези са заштитом података о личности и тражићу упутства ако нисам сигуран како се они примењују.
- Објављиваћу само фотографије и информације о појединцима у контексту рада организације на професионалним платформама (на пример, не на личним Фејсбук страницама), поштујући ограничења која произилазе из сагласности за коришћење података. Наведено не искључује информација и слика које се свакако објављују на нашим службеним друштвеним мрежама, сатју, медијима, и сл.
- Побринућу се да се дозвола за коришћење личних података увек добије унапред, и да било које информације, фотографије итд. не буду искоришћавајуће или понижавајуће.
- Нећу саопштавати било какве осетљиве или потенцијално штетне информације трећим лицима или појединцима, укључујући представнике медија, без одговарајућег овлашћења.

10. Јасно ми је да се на нашим радним местима и локацијама стално суочавамо са новим околностима и изазовима и обавезујем се да ћу, најбоље што могу, превазилазим изазове кроз флексибилно и стратешко размишљање и кроз сарадњу са другима, као што су колеге, партнери, добављачи, извођачи и чланови заједнице (укључујући децу и младе).

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Активно ћу покренути дијалог и отворену размену где год могу, и подржаћу и допринети напорима других када је то потребно. Ово укључује сарадњу са мојим колегама у различитим функционалним областима и културама.
- Ценићу и поштовати перспективе, изборе и ставове других, чак и ако се са њима не слажем. Међутим, ако су ове перспективе, избори и ставови у супротности са одредбом овог Кодекса понашања, пријавићу то свом надређеном, супервизору или одељењу људских ресурса.



- Поштоваћу свачију област надлежности и настојаћу да промовишем и јачам интердисциплинарни начин рада, увек за добробит деце, младих и породица.

11. Ако је моја улога менаџера или лидера, разумем да имам додатне одговорности да дам лични пример понашања које се промовише кроз овај Кодекс, како бих створио подстицајно окружење за адекватно понашање.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Обезбедићу да сарадници и лица повезана са организацијом буду упознати са Кодексом и да имају подршку у његовом спровођењу.
- Показаћу лидерство у промовисању инклузије, правичне поделе моћи и доношења одлука од стране мушких и женских сарадника, и других, који можда традиционално немају глас или који могу бити маргинализовани.
- Као особа на лидерској позицији, понашаћу се у складу са мисијом, визијом и стратегијом Организације, преносићу вредности и мисију Организације и Федерације, свом тиму и другима, и доносити доследне одлуке.
- Прихватам да улажење у интимни однос са сарадником/цом може довести до сукоба интереса, и да је пожељно избегавати овакве ситуације. Да бих обезбедио професионално окружење, конструктивно ћу радити са Организацијом да пронађем правично и недискриминаторно решење за све који су у овакву ситуацију укључени.

12. Своје обавезе извршаваћу у складу са највишим стандардима професионализма, сагласно својим компетенцијама и способностима, и бићу искрен према себи и другима у погледу онога што могу да урадим, препознајући своје способности и своја ограничења.

Конкретно, али не ограничавајући се само на наведено, ово значи:

- Тражићу прилике за учење, укључујући похађање обуке, по потреби, и тражићу појашњење, укључујући и ако нисам сигуран како да применим Кодекс понашања у свом радном окружењу.
- Активно ћу настојати да разумем и похађам обуке како бих научио о сопственим предрасудама и побољшао своје понашање, како не бих дискриминисао никога.
- Тражићу подршку од свог менаџера/супервизора или одељења људских ресурса ако сматрам да нисам у стању да правилно обављам своје дужности/улогу из било ког разлога, и тражићу помоћ када ми буде потребна, како бих одржао своје благостање и способност да ефикасно радим.



- Обезбедићу да моја способност да радим свој посао не буде нарушена мојим понашањем, на пример нећу радити под утицајем опојних супстанци, као што су алкохол или било која друга супстанца (лек, дрога), која ми није прописана од стране лекара, и када то може угрозити моје функционисање и друге у мом радном окружењу.
- Увек ћу преузети одговорност за своје поступке и пропусте.

Потврђујем да сам добио/ла копију Кодекса понашања и да сам је прочитао/ла.

Напомена: сви изрази који су тексту наведени у мушком роду примењују се и на припаднице женског рода, у складу са родном равнопавношћу.



Фондација СОС Дечија села СРБИЈА

СОС ДЕЧИЈА
СЕЛА
СРБИЈА

За Управни одбор

Невена Чаловска,
Председница Управног одбора

.....
Службена белешка:

Објављено на огласној табли
Фондације, дана 22.11.2023.године



ПОТВРДА О ПРИХВАТАЊУ КОДЕКСА ПОНАШАЊА

Потписивањем овог документа потврђујем да сам добио/ла примерак Кодекса и понашања и обавезујем се да ћу се истог придржавати.

Придржаваћу се вредности, принципа и компетенција које се захтевају у Кодексу понашања и поштоваћу његове одредбе, делујући у сваком тренутку у најбољем интересу организације СОС Дечија села Србија, деце и младих под њеном бригом, одраслих учесника програма, чланова заједнице и свих они који раде са, или у име организације.

Схватам да се могу десити ситуације које нису обухваћене Кодексом понашања, и у том случају ћу радити у духу Кодекса понашања и подржавати се вредности и принципа организације СОС Дечија села, који су у основи Кодекса понашања.

Разумем да, иако организација СОС Дечија села нуди обуку и оријентацију у циљу разумевања Кодекса понашања, ја имам и личну одговорност да прочитам и разумем Кодекс понашања, и да тражим даље смернице од свог директног надређеног/супервизора или одељења људских ресурса, ако ми није јасно, у било ком тренутку, како се примењују одредбе Кодекса понашања.

Потврђујем да ће се на свако кршење Кодекса понашања реаговати у складу са политикама, смерницама и најбољом праксом организације СОС Дечија села, као и националним законима. У зависности од тежине кршења одредби Кодекса понашања, Организација може покренути административне радње, које могу укључити: даљу обуку и усмеравање; усмено и писмено упозорење; дисциплинске мере које могу укључивати суспензију и, у тежим случајевима, престанак радног односа/ангажмана; и/или упућивање органима надлежним за спровођење закона, у случајевима који укључују оптужбе за кривична дела и/или преступе и теже прекршаје.

Потврђујем да сам прочитао/ла и разумео/ла Кодекс понашања и да разумем да ће примерак са мојим потписом бити одложен у мој персонални досије.

Име: _____

Потпис: _____

Датум: _____